

PROFIELSCHETS LEDEN RAAD VAN TOEZICHT KOOS RAALTE

Informatie over Kinderopvang KOOS

Organisatie

KOOS is een organisatie voor kinderopvang in de regio Salland en Apeldoorn. KOOS biedt dagopvang, buitenschoolse opvang, peuterwerk en gastouderbemiddeling voor kinderen van 0 tot 13 jaar.

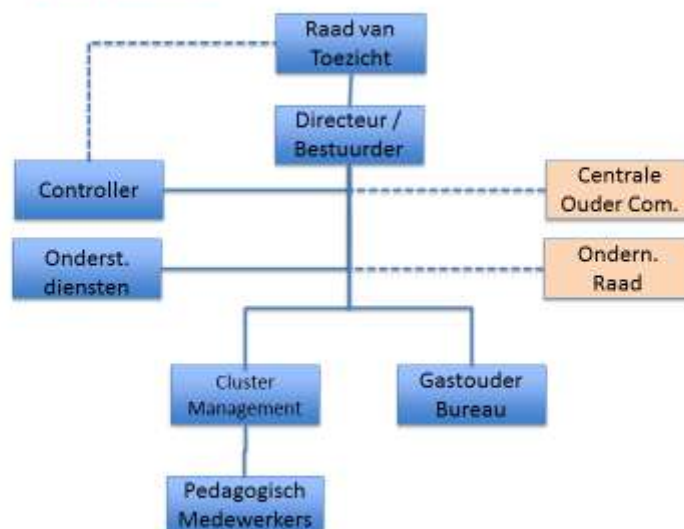
De ambitie is om in de snel veranderende omgeving verder te bouwen aan het uitstekende aanbod voor ouders/verzorgers en kinderen, dit in een intensieve samenwerking met het primair onderwijs. Sleutelwoorden hierbij zijn samenwerking met ketenpartners, ontwikkeling van onze medewerkers en onze dienstverlening.

Structuur

KOOS kent een platte organisatiestructuur, waarbij taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden zoveel mogelijk gedecentraliseerd zijn. Hiervoor hebben we gekozen omdat we ruimte willen geven aan talent en ambitie van onze medewerkers.

De structuur van de organisatie ziet er als volgt uit:

Organogram KOOS



Raad van Toezicht en Directeur/Bestuurder

De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van de directeur/bestuurder. De Raad van Toezicht richt zich met name op:

- de strategische doelstellingen van KOOS;
- de werking van de interne risicobeheersing;
- het financiële verslagleggingproces;
- de naleving van de wet- en regelgeving;
- het werkgeverschap voor de directeur/bestuurder;

De Raad van Toezicht is tevens klankbord voor de directeur/bestuurder en hanteert de Good Governance Code van de Kinderopvang.

De Directeur/Bestuurder

De directeur/bestuurder is eindverantwoordelijk voor de organisatie en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De focus ligt op:

- de ontwikkeling en realisatie van de strategie van de organisatie;
- de positionering van KOOS in het externe netwerk;
- een constructieve samenwerking met de Ondernemingsraad en de Centrale oudercommissie;
- leiding geven aan de clustermanagers en het MT;
- het bewaken van de eenheid van beleid;
- het bewaken van de doelstellingen inzake het primaire proces, financiën en personeel;
- de aansturing van 'kwaliteit, innovatie en opleiding'.

Informatie over de vacature lid Raad van Toezicht

Ontstaan van de vacature

Leden voor de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van 4 jaar met de mogelijkheid tot verlenging met nog eens 4 jaar. Omdat de zittingstermijn van het lid met aandachtsgebied 'Kinderopvang/onderwijskunde/psychologie/pedagogiek' per 1 april 2021 is afgelopen ontstaat er een vacature lid Raad van Toezicht met dit aandachtsgebied.

Algemene profielschets

De kwaliteiten en eigenschappen van een lid van de RvT laten zich als volgt beschrijven:

- academisch of HBO-plus werk- en denkniveau;
- algemeen bestuurlijke kennis en ervaring op het gebied van het organiseren en aansturen van organisaties;
- goede communicatieve- en uitdrukkingsvaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk;

- kunnen functioneren in een collegiaal team;
- zorgvuldig, integer, flexibel en creatief;
- beschikken over verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- zakelijke, resultaatgerichte instelling en op strategisch niveau kunnen denken;
- beschikken over analytisch en probleemoplossend vermogen;
- een juist evenwicht kunnen houden tussen betrokkenheid en toezichhoudende afstand;
- brede maatschappelijke belangstelling en betrokkenheid;
- affiniteit met het werkgebied van de organisatie;
- voldoende beschikbaarheid;
- bereidheid tot het volgen van studiedagen en cursussen;

Daarnaast dienen de leden van de RvT bereid zijn zich de nodige kennis te verwerven met betrekking tot de aandachtsgebieden:

- kennis van het werkgebied en doelgroepen van de organisatie;
- kennis van de organisatie en werkwijze van KOOS;
- kennis van wet- en regelgeving op het gebied van kinderopvang;
- kennis van de maatschappelijke en politieke ontwikkelingen op het gebied van kinderopvang en aanpalende werkterreinen.

Specifieke eigenschappen en kwaliteiten van de voorzitter

Van de voorzitter van de RvT worden, onverminderd de hierboven genoemde profielschets, specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht, zoals:

- vermogen om het autoriteit en natuurlijk gezag de voorzittersfunctie in de RvT te vervullen;
- over de persoonlijkheid en achtergrond te beschikken om een leidende rol te vervullen bij de menings- en besluitvorming van de RvT;
- over inzicht en overzicht te beschikken ten aanzien van de taken en de functie van de RvT en de Raad van Bestuur;
- over zodanige eigenschappen en uitstraling te beschikken dat hij/zij extern een rol in het belang van KOOS kan vervullen.

Specifieke kwaliteiten en deskundigheid

Per zetel wordt de algemene profielschets aangevuld met een specifieke detaillering naar achtergrond, discipline en deskundigheid.

Besloten is dat binnen de RvT van KOOS in ieder geval onderstaande deskundigheden vertegenwoordigd dienen te zijn:

- Financieel-economische deskundigheid;
- Ondernemerschap;
- Personeel & Organisatie;
- Kinderopvang/onderwijskunde/psychologie/pedagogiek

Zittingsduur, tijdsinvestering en honorarium

De Raad van Toezicht van KOOS komt vijf tot zes keer per jaar bijeen. Daarnaast zijn er jaarlijks enkele andere activiteiten zoals werkbezoeken aan de locaties of individueel vooroverleg o.b.v. de deskundigheid van het betreffende RvT lid. De tijdsinvestering bedraagt gemiddeld circa 4 uur per maand.

De leden maken in beginsel twee perioden van elk vier jaar deel uit van de Raad van Toezicht. Zij ontvangen een passend honorarium inclusief onkostenvergoeding. Bij de vaststelling van het honorarium conformeert de Raad van Toezicht zich aan in vergelijkbare organisaties geldende standaarden. De Raad van Toezicht is lid van de VTOI-NVTK, de Vereniging van Toezichthouders in onderwijsinstellingen en kinderopvang.